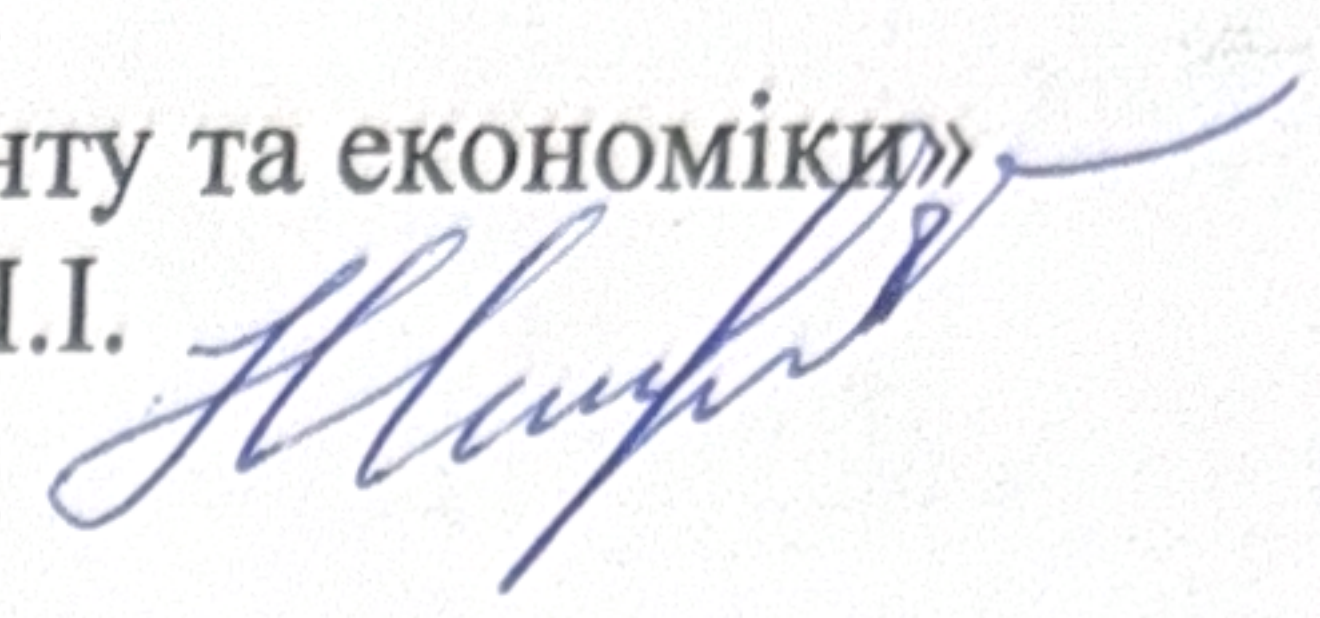


«ЗАТВЕРДЖУЮ»  
Директор  
ХІ ПраТ «ВНЗ «МАУП»  
Петричук С. І.



«ЗАТВЕРДЖУЮ»  
Зав.кафедри  
«Менеджменту та економіки»  
к.е.н., Жук І.І.



**КОНЦЕПЦІЯ**  
**розвитку кафедри менеджменту та економіки**  
**Херсонського інституту Приватного акціонерного товариства**  
**«Вищий навчальний заклад**  
**«Міжрегіональна академія управління персоналом»**  
**на 2022-2027рр.**

**I – Основні положення**

1. Концепція розвитку кафедри менеджменту та економіки Херсонського інституту Приватного акціонерного товариства «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна академія управління персоналом» на 2022-2027 роки (далі – Концепція) є документом, що визначає основні напрямки діяльності Кафедри на 2022-2027 роки, забезпечуючи її системний і цілеспрямований характер розвитку.
2. Концепція розроблена з метою обґрунтування необхідності існування кафедри менеджменту та економіки та встановлення її пріоритетів (стратегічних цілей), принципів, завдань і механізмів розвитку на 2022-2027 роки.
3. Концепція спирається та зорієнтована на положення Конституції України, Законодавства України про освіту та статутні документи Міжрегіональної Академії управління персоналом.
4. Концепція має таку структуру: Основні положення, Пріоритети розвитку, Принципи розвитку, Пріоритети (стратегічні цілі) розвитку.

## II – Пріоритети розвитку

1. Кафедра у своїй діяльності зорієнтована на підготовку високопрофесійних фахівців, а також на формування самодостатніх особистостей, розвинутих індивідуальностей, здатних успішно працювати в умовах постійних прогресивних та інформаційних змін у суспільстві.
2. Пріоритети (стратегічні цілі) Кафедри:
  - залучення до роботи висококваліфікованих науково-педагогічних кадрів;
  - підвищення якості освітніх послуг та забезпечення їх відповідності національним, європейським і міжнародним фаховим стандартам та вимогам Болонського процесу;
  - модернізація освітніх програм, розробка та удосконалення програм навчальних дисциплін за напрямом підготовки за напрямом 07 «Управління та адміністрування» для спеціальності «Менеджмент»;
  - запровадження на Кафедрі інноваційних підходів, форм, методів і засобів навчання;
  - посилення наукової складової у системі професійної підготовки майбутніх управлінців з урахуванням запитів стейкхолдерів;
  - активізація діяльності Кафедри в міжнародному та європейському освітньому просторі;
  - вдосконалення системи виховної роботи.

## III – Принципи розвитку

- відповідність суспільним потребам;
- ефективність і результативність діяльності;
- інноваційність та орієнтація на передовий вітчизняний і зарубіжний досвід;
- відповідність міжнародним, європейським і вітчизняним фаховим стандартам якості тощо;
- принцип свободи викладання.

#### IV – Пріоритети (стратегічні цілі) розвитку

1. Від професорсько-викладацького складу залежить ефективність роботи Кафедри, а тому потрібно керуватися такими принципами:

- запровадження на Кафедрі інноваційних підходів, форм, методів і засобів навчання;
- залучити всіх викладачів до вивчення та використання методики інтерактивного навчання;
- домогтися широкого застосування у професійній підготовці управлінців проектної технології;
- запровадити у навчальний процес Кафедри тренінгові технології;
- активно запроваджувати в процесі вивчення навчальних дисциплін моделювання, рольові і ділові ігри;
- використовувати сучасні мультимедійні засоби навчання, інформаційно-комунікаційні технології;
- розвивати цифрову культуру студентів та викладачів.

2. Посилити роботу з обдарованою студентською молоддю:

- залучати обдарованих студентів до наукової діяльності в рамках наукових досліджень викладачів Кафедри;
- результатами наукової роботи студентів повинні сдати студентські наукові роботи, висунуті на конкурс;
- посиливши наукову спрямованість курсових і дипломних робіт, ретельно та всебічно здійснювати відбір їх виконавців серед студентів;
- посилити організаційно-методичну роботу щодо підготовки студентів до участі у II турі Всеукраїнської олімпіади.

3. Викладачі кафедри братимуть участь у конференціях, курсах підвищення кваліфікації.

4. Проведення профорієнтаційної діяльності.

5. Проведення студентських конференцій та круглих столів.

6. Підготувати студентів економічних спеціальностей до написання конкурсних робіт та участі в олімпіадах.

7. Розпочати підготовку роботи кафедри до чергової акредитації в галузь знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент» з ліцензійним обсягом 40 осіб.

8. Оперативне оновлення інформації для проведення соціальних опитувань та розміщення інформації про потреби освітян-управлінців, а саме: надходження нових підручників, статей, можливості публікацій та інше