



**ПрАТ «ВНЗ «МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ
ПЕРСОНАЛОМ»**

Херсонський інститут

Кафедра менеджменту та економіки

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор Херсонського інституту

ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

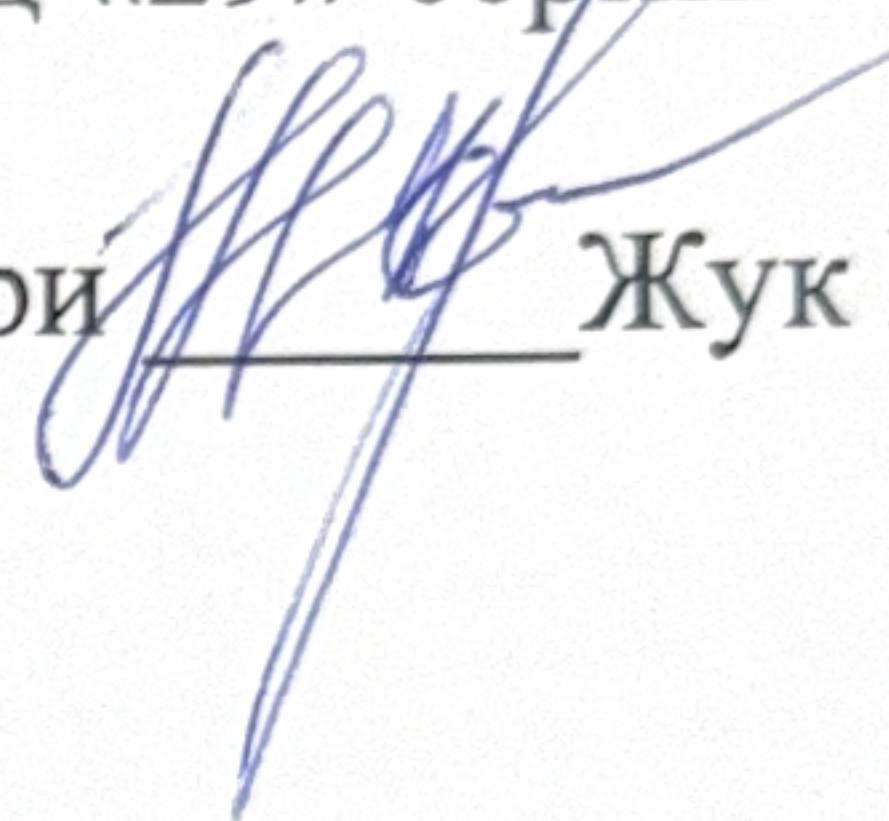


Петричук С.І

«29» серпня 2024 р.

**Схвалено на засіданні кафедри
менеджменту та економіки**

Протокол №1 від «29» серпня 2024 р.

Завідувач кафедри  **Жук І.І.**

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Організація проектування підприємства

Спеціальність

073 Менеджмент

Освітній рівень

Перший (бакалаврський)

Освітня програма

Менеджмент

Розробник (-и) силябусу навчальної дисципліни:

Сумець Олександр Михайлович, доктор економічних наук

Викладач:

Сумець Олександр Михайлович, доктор економічних наук

Силябус розглянуто і затверджено на засіданні кафедри менеджменту та економіки
Протокол від 29.08.2024 № 1

Інформація про дисципліну	
Назва дисципліни	Економіка підприємства
Код дисципліни	ЕП.01
Навчальні кредити	4 кредити 120 годин
Лекції	28 годин
Прикладні (семінари, лабораторії) заняття	28 годин
Самостійна робота	64 години
Термін навчання	6 семестів
Рівень освіти	Бакалавр
Мова викладання	Українська
Мова документів	Українська
Вимоги до вступу	Іспит
Методика викладання	Лекції, семінари, лабораторії, самостійна робота
Ступінь складності	Середній
Методика оцінювання	Іспит, курсова робота

Загальна інформація про навчальну дисципліну

Назва дисципліни	Організація проектування підприємства
Шифр та назва спеціальності	073 Менеджмент
Рівень вищої освіти	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Кількість кредитів і годин	4 кредити 120 годин Лекції: 28 годин Практичні (семінарські) заняття: 28 годин Самостійна робота: 64 годин
Термін вивчення дисципліни	6 семестр
Мова викладання	українська
Вид підсумкового контролю	іспит
Сторінка дисципліни на сайті	

Загальна інформація про викладача. Контактна інформація. Комунікація.

П.І.Б. викладача	Сумець Олександр Михайлович
Науковий ступінь	доктор економічних наук
Вчене звання	Професор
Дисципліни, які викладає НПП	Міжнародна економіка, Зовнішньоекономічна діяльність, Організація проектування підприємства, Основи проектного менеджменту
Напрями наукових досліджень	Економіка, менеджмент
Посилення на реєстри ідентифікаторів для науковців	https://scholar.google.com.ua/citations?user=mYo2pjUAAA&hl=ru http://orcid.org/0000-0002-7116-3857
Додаткові ресурси (за бажанням, за наявності)	-
Контактна інформація викладача	
E-mail:	SumetsAlexander
контактний тел.	097 250 11 83
Телефон кафедри (зовнішній, за наявності)	096 774 24 53
Портфоліо викладача на сайті Інституту	https://ks.maup.com.ua/zagalna-informacija/kafedry/menedzhmentu-organizacij/sklad-kafedry

1. Коротка анотація до дисципліни. Дисципліна «Організація проектування підприємства» – це один з провідних предметів, вивчення якого потребують зміни в економічному розвитку України. Головним завданням дисципліни «Організація проектування підприємства» є висвітлення сучасного закордонного та вітчизняного досвіду зі створення організаційних форм управління в умовах трансформації систем управління та переходу до ринкової економіки. Важливе значення при підготовці сучасних менеджерів також має формування знань і навичок створення сучасних організаційних форм управління.

2. Мета і завдання: Мета вивчення дисципліни – сформувати у майбутніх фахівців з управління знання та навички створення та управління сучасними організаційними формами. В дисципліну «Організація проектування підприємства» входять теми, які тісно пов'язані між собою та які розкривають закономірність формування, функціонування та розвитку системи управління. **Завдання:** набуття знань з основних аспектів теорії створення сучасних організаційних форм управління; розвиток та удосконалення організаційних здібностей майбутніх менеджерів, які потрібні в управлінській діяльності. На підставі набутих сучасних знань, вміння, навичок майбутні спеціалісти мають вирішувати складні завдання стратегічного значення в ринкових умовах, організувати системи управління адекватні вимогам сучасної економіки.

3. Формат курсу: очний (*offline*) та/або дистанційний (*online*)

4. Програмні результати навчання (інтегральні, фахові компетентності):

Інтегральна компетентність:

ІК1. Здатність швидко та ефективно розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми, які характеризуються комплексністю і невизначеністю умов, у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів соціальних та поведінкових наук.

Загальні компетентності:

ЗК3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу.

ЗК4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

ЗК5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.

Спеціальні компетентності:

СК1. Здатність визначати та описувати характеристики організації.

СК3. Здатність визначати перспективи розвитку організації.

СК4. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними.

Результати навчання:

РН3. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства.

РН4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень.

РН5. Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації.

РН7. Виявляти навички організаційного проектування.

РН8. Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації.

РН9. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи.

РН10. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації.

RH11. Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації.

RH18. Практикувати використання сучасних інформаційно-комунікаційних технологій в управлінні підприємством.

RH19. Застосовувати сучасні інструменти та технології адміністративного менеджменту для підвищення ефективності управління операційними процесами в структурних підрозділах підприємства.

RH20. Розробляти, впроваджувати та вдосконалювати систему менеджменту з урахуванням стратегічних цілей, оптимізації ресурсів та підвищення продуктивності, що сприятиме стабільному розвитку компанії та її конкурентоспроможності на ринку.

Пререквізити: Курс «Організація проектування підприємства» безпосередньо пов'язаний з дисциплінами: «Теорія і організація управління», «Менеджмент», «Основи підприємницької діяльності» покликаний надати знань щодо сутності, характеристики, створення організаційних форм управління, розуміння організаційної структури та її впливу на діяльність підприємства.

5. Технічне й програмне забезпечення /обладнання – мультимедійний проектор та комп'ютер для проведення аудиторних занять, доступ студентів до Інтернету

6. Політика курсу:

- Передбачає роботу в команді.
- Клімат в аудиторії є дружнім, творчим, відкритим до конструктивної самоіронії.
- Виконання завдань у встановлений термін.
- Відпрацювання пропущених занять можливе під час самостійної підготовки та консультацій викладача.
- Дотримання академічної доброчесності.
- Презентації та доповіді мають бути авторськими і оригінальними.

7. Зміст дисципліни: Курс складається з трьох змістових модулів. Кожен модуль, у свою чергу, складається з лекційної та семінарської частин:

- Змістовий модуль 1. «Теоретичні засади проектування організаційних форм управління» (лекційні теми 1, 2, 3, семінарські теми 1, 2, 3);
- Змістовий модуль 2. «Становлення та розвиток сучасного підприємництва в Україні» (лекційні теми 4, 5, 6, семінарські теми 4, 5, 6);
- Змістовий модуль 3. «Організаційні аспекти формування сучасних форм управління» (лекційні теми 7, 8, 9 семінарські теми 7, 8, 9).

8. Форми і методи навчання.

Основними видами навчальних аудиторних занять є лекції, семінарські заняття, консультації.

При викладанні *лекційного матеріалу* передбачено поєднання таких форм і методів навчання, як лекції-бесіди, лекції-візуалізації.

Лекція-бесіда забезпечує безпосередній контакт викладача з аудиторією і дозволяє привернути Вашу увагу до найбільш важливих питань теми лекції, визначити у процесі діалогу особливості сприйняття навчального матеріалу. Ви маєте можливість обмірковувати поставлені запитання, робити самооцінку рівня своєї підготовки, навчитися самостійно формулювати висновки і узагальнення.

Лекція-візуалізація включає візуальну форму подачі лекційного матеріалу технічними засобами навчання. Читання такої лекції зводиться до розгорнутого або короткого коментування викладачем візуальних матеріалів, що переглядаються.

При проведенні *семінарських занять* передбачено поєднання таких форм і методів навчання як робота у малих групах, рольові ігри, дискусія, публічний виступ, групові проекти та кейс-завдання.

Ви працюєте з інформацією вдома, зокрема з використанням мережі Інтернет (див. *рекомендовану літературу*), під час занять виконуєте усні та письмові завдання, виступаєте з доповідями і презентаціями, підготовленими як групою так і індивідуально, моделюєте поведінку у конкретних професійних ситуаціях. Програмою курсу передбачено такі проекти:

- Виступ за темою *індивідуального завдання* (тематика і критерії оцінювання див.: *Робоча навчальна програма дисципліни, п.п. 7.3.*).
- Виступ-інформування за темами семінарських занять.

9. Оцінювання знань здійснюється відповідно до «Положення про оцінювання навчальних досягнень здобувачів вищої освіти у ПрАТ «ВНЗ «МАУП» (<https://drive.google.com/file/d/1ENRncPY-dU2qLke7awVKn1OdfG88Hg8D/view>).

Система оцінювання навчальних досягнень

Вид діяльності студента	Максимальна к-сть балів за одиницю	Модуль 1		Модуль 2		Модуль 3	
		кількість одиниць	максимальна кількість балів	кількість одиниць	максимальна кількість балів	кількість одиниць	максимальна кількість балів
Відвідування лекцій	1	3	3	3	3	3	3
Відвідування семінарських занять	1	3	3	3	3	3	3
Робота на семінарському занятті	10	3	30	3	30	3	30
Виконання завдань для самостійної роботи	5	1	5	1	5	1	5
Виконання модульної роботи	25	1	25	1	25	1	25
Виконання ІНДЗ	30	-	-	-	-	-	-
Разом	-		66		66		66
Максимальна кількість балів:		228					
228:100=2,28 Студент набрав Х балів; Розрахунок: Х:2,28 = загальна кількість балів.							

10.Завдання для самостійної роботи та критерії її оцінювання.

Під час вивчення курсу виконуються 3 *самостійні роботи* (завдання до *самостійної роботи* див.: *Робоча навчальна програма дисципліни, с.10.*).

Критерії оцінювання:

- змістовність – 3 бали
- відповідність темі та вимогам оформлення – 2 бали. Максимальна кількість балів за самостійну роботу – 5 балів.

11.Форми проведення модульного контролю та критерії оцінювання.

Модульний контроль відбувається в кінці вивчення блоків змістових модулів і здійснюється у вигляді виконання індивідуальних завдань-кейсів у формі презентації за тематикою самостійного вивчення матеріалу відповідного змістового модуля (5 хв. зі слайдами). Під час модульного контролю оцінюються такі компоненти:

- Слайди до презентації – 5 балів
 - Повнота розкриття теми – 10 балів
 - Якість інформації – 5 балів
 - Самостійність та креативність – 5 балів
- Максимальна кількість балів - 25 балів.**

12.Орієнтовний перелік питань для семестрового комплексного контролю

1. Теоретичні надбання організаційного проектування.
2. Принципи організаційного дизайну підприємницьких структур.
3. Універсальні погляди на проект організації.
4. Організаційні проблеми та методологія їх розв'язання.
5. Об'єктивні закономірності та принципи організаційного проектування.
6. Залежність методів та функцій управління від особливостей об'єкту управління.
7. Критичний аналіз поняття "організація" як функції управління.
8. Стадії та етапи організаційного проектування.
9. Етапи організаційного проектування.
- 10.Методи проектування організації.
- 11.Чинники проектування організації.
- 12.Поняття структури організації та принципи її побудови.
- 13.Формальна та неформальна організаційна структура .
- 14.Елементи структури та зв'язки в організації.
- 15.Концепції організаційних структур.
- 16.Підходи до формування організаційної структури.
- 17.Характеристики організаційної структури.
- 18.Організаційна діагностика підприємницьких структур.
- 19.Самодіагностика організації на підприємстві.
- 20.Система показників організаційної діагностики.
- 21.Етапи діагностики організації системи.
- 22.Процес проектування організаційної форми управління підприємствами малого бізнесу.
- 23.Концепція створення багатoproфільних підприємств.
- 24.Методологічні підходи до формування економічної стратегії багатoproфільних підприємств.
- 25.Сутність і еволюція мережевих організацій.
- 26.Характер зв'язків у мережевій організації.
- 27.Загальні положення та принципи формування організаційного проекту виробництва.
- 28.Проекти організації виробничих процесів у виробничих підрозділах.
- 29.Проектування організації спеціалізованих виробництв.
- 30.Проектування організації високоавтоматизованих виробничих систем.
- 31.Проектування системи документаційного забезпечення управління.
- 32.Проекти організації системи управління.
- 33.Технології здійснення управлінських процесів.
- 34.Дизайн структур управління.
- 35.Основні методи розробки проектних рішень з організації праці.
- 36.Дизайн організації на робочих місцях.

- 37.Розробка проектів обслуговування робочих місць.
- 38.Проекти відбору, розстановки та використання кадрів.
- 39.Соціотехнічне проектування підприємства.
- 40.Ергономічне та інженерно-технічне проектування бізнес-процесів.
- 41.Соціонічне проектування підприємницького колективу.
- 42.Системний підхід у оргпроекуванні.
- 43.Структура та зміст комплексного організаційного проекту підприємства
- 44.Технологія розробки комплексного організаційного проекту підприємства.
- 45.Стратегії впровадження організаційних рішень.
- 46.Етапи впровадження організаційних проектів.
- 47.Процеси впровадження організаційних проектів.
- 48.Сутність ефективності організаційного проекту.
- 49.Основні параметри для оцінки ефективності проекту.
- 50.Методи оцінки ефективності оргпроеку

13.Шкала відповідності оцінок

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену, курсового проекту (роботи), практики	для заліку
90 – 100	A	відмінно	зараховано
82-89	B	добре	
75-81	C		
68-74	D		
60-67	E	задовільно	
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання	не зараховано з можливістю повторного складання
1-34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

14. Рекомендовані джерела (література):

1. Бабічев М.П., Карпенко С.В., Шевчук Є.В. Організація управління промисловим підприємством: Навч. -метод. посіб. для самот. вивч. дисц. - К.: КНЕУ, 2004. - 90 с.
2. Бабічев М.П., Карпенко С.В., Шевчук Є.В. Організація управління промисловим підприємством: Навч. -метод. посіб. для самот. вивч. дисц. - К.: КНЕУ, 2020.
3. Бізнес-менеджмент: Навч. посіб./ За ред. Федулової Л.І. - К.: Науковий світ, 2020. - 593 с
4. Виробничий менеджмент: підруч./ [За заг. ред. Бутка М. П.]. - К.: ЦУЛ, 2015. - 424с.
12. Грідчіна М.В. Корпоративні фінанси (зарубіжний досвід і вітчизняна практика): навч. Посіб. – К.: МАУП, 2002. – 232 с.
13. Корпоративне управління та фінансовий менеджмент: Методчні вказівки: Навч. посіб./ Упоряд. Сидоренко О.І., Редько П.С. - К.: НМЦ Консорціум із удоскон. менеджмент-освіти в Україні, 2020. - 166 с.
14. Корпоративне управління та фінансовий менеджмент: Методчні вказівки: Навч. посіб./ Упоряд. Сидоренко О.І., Редько П.С. - К.: НМЦ Консорціум із

- удоскон. менеджмент-освіти в Україні, 2021. - 166 с.
15. Крушевський А.В. Підвищення ефективності капітальних вкладень у будівництві. – К.: “Будівельник”, 1972. – 199 с.
 17. Кукоба В. П. Організаційне проектування підприємств: монографія/ [Кукоба В. П.]. - К.: КНЕУ, 2019.
 18. Менеджмент персоналу: Навч. посіб./ Данюк В.М., Петюх В.М., Цимбалюк С.О. та ін. - К.: КНЕУ, 2020. - 398 с.
 19. Плотніков О.В. Фінансовий менеджмент у транснаціональних корпораціях: Навч. посіб. - К.: Кондор, 2018. - 252 с.
 20. Стратегічне управління корпораціями: навч. посіб./ [Скібіцький О. М., Матвеев В. В., Щелкунов В. І. та ін.]. - К.: ЦУЛ, 2016. - 480 с.
 21. Управління людськими ресурсами: (Понятійно-термінол. слов.): Навч. посіб. для студ вищ. навч. закл. / За ред. Г.В. Щокіна, О.В. Антонюка, М Ф. Головатого. - К.: МАУП, 2016 – 496 с.
 22. Чернявський А. Д. Організаційне проектування: Навч. посіб. – К.: МАУП, 2020. – 160 с. 20
 23. Чернявський А.Д. Антикризове управління підприємством: Навч. посіб.-К.: МАУП, 2016. – 256 с.
 24. Чернявський А. Д. Формування інноваційної моделі регіональної структури будівельного комплексу / Доповіді мінародної науково-практичної конференції «Інноваційно-інвестиційні моделі трансформації переходних суспільств», вип. 4. Біла Церква, 2003.
 25. Чернявський А.Д. Організаційне проектування: Навч. посіб. - К.: МАУП, 2015. - 160 с.
 26. Чернявський А.Д. Тенденції ринкової трансформації організаційних форм управління в будівельному комплексі України. Монографія. – К.: Оптима, 2003. – 326 с.
 27. Шемседінов Г. І. Проектування мобільних будівель: навч. посіб./ Шемседінов Г. І. - К.: КНУБА, 2017. - 144 с.
 28. Штангрет А. М., Копилук О. І. Антикризове управління підприємством: Навч. посіб. - К.: Знання, 2017. - 335 с.

15. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА КАРТА ДИСЦИПЛІНИ Організація проектування підприємства»

Разом: 120 год., з них 28 год. — лекції, 28 год. — семінарські заняття, самостійна робота – 64 год.

228 балів											
Кількість балів за семестр											
Модулі		Змістовий модуль І (66 балів)				Змістовий модуль ІІ (66 балів)				Змістовий модуль ІІІ (66 балів)	
Назва модуля		Теоретичні засади проектування організаційних форм управління				Становлення та розвиток сучасного підприємництва в Україні				Організаційні аспекти формування сучасних форм управління	
Лекції		1 (16бал)	2 (1 бал)	3 (1 бал) 5 (1 бал)	4 (1 бал)	5 (1 бал)	6 (1 бал)	7 (1 бал)	8 (1 бал)	9 (1 бал) 14(1 бал)	
Теми лекцій		Сутність та характеристика організаційних форм управління	Теоретичні аспекти проблем створення організаційних форм управління	Концепція та методи проектування організаційних форм управління	Проблеми становлення малого бізнесу в Україні	Концепція створення багатопрофільних підприємств та методологічні	Принципи формування мережових організацій	Організаційне проектування	Трансформація організаційних форм управління в умовах	Оцінка ефективності розвитку організації	
Семінарські і практичні		1(16бал)	2 (11 бал)	3 (11 бал)	4 (11бал)	5 (11бал)	6 (11 бал)	7 (11 бал)	8(11бал)	9 (11 бал)	
Теми семінарських занять		Сутність та характеристика організаційних форм управління	Теоретичні аспекти проблем створення організаційних форм управління	Концепція та методи проектування організаційних форм управління	Проблеми становлення малого бізнесу в Україні	Концепція створення багатопрофільних підприємств та	Принципи формування мережових організацій	Організаційне проектування	Трансформація організаційних форм управління в умовах	Оцінка ефективності розвитку організації	
Самостійна робота ІНДЗ		1 (5 балів)				2 (5 балів)				3 (5 балів)	
30 балів											
Поточний контроль		модульна контрольна робота №1 (25 балів)				модульна контрольна робота №2 (25балів)				модульна контрольна робота №1 (25 балів)	
Підсумковий контроль		Розрахунковий коефіцієнт: 2,28									